

Tato Politika hospodářské soutěže (dále jen "**Politika**") byla schválena správní radou společnosti Obrascón Huarte Laín, S.A., dne 10. listopadu 2021 a zpřístupněna všem zaměstnancům **na intranetu a firemních internetových stránkách** za účelem jejího povinného dodržování.

Přijetím této Politiky, na základě výslovného rozhodnutí správní rady společnosti Obrascón Huarte Laín, S.A., přijímá Skupina OHLA **pevný závazek všech zaměstnanců skupiny respektovat volnou hospodářskou soutěž** a žádným způsobem a za žádných okolností nepovoluje ani nesouhlasí s tím, aby se její členové nebo zaměstnanci podíleli na jakékoli formě protisoutěžního, nekalého nebo nezákonného jednání, a to ani z nevědomosti, nedbalosti nebo opomenutím. Za tímto účelem zavádí nezbytná opatření k zabránění páchání takového jednání. Stejně tak formálně potvrzuje svůj postoj nulové tolerance vůči jakémukoli protisoutěžnímu jednání, kterého se může dopustit v rámci činností, které vykonává.

Skupina OHLA je **pevně odhodlána zajistit volnou hospodářskou soutěž na trhu** a rozvíjet své podnikání konkurenčním způsobem na všech trzích, na kterých působí. Naším cílem je zajistit, aby všichni zaměstnanci Skupiny OHLA **jednali profesionálně, čestně, poctivě a transparentně**, jak je uvedeno v našem Etickém kodexu.

Za tímto účelem jsme se vybavili **interními regulačními nástroji a odpovídajícími kontrolními a řídicími systémy** v oblasti odhalování a prevence protisoutěžních praktik.

Tato Politika vyžaduje, abychom **jednali** v souladu s ustanoveními platných právních předpisů v oblasti hospodářské soutěže a **zdrželi se** jakéhokoli jednání, které by mohlo představovat dohody mezi společnostmi narušující hospodářskou soutěž, zneužití dominantního postavení, nekalou soutěž nebo jakékoli jiné porušení či nesplnění povinností stanovených platnými předpisy.

Tato Politika je **závazná** pro všechny zaměstnance Skupiny OHLA, včetně ředitelů a členů správních rad. Stejně tak se tato Politika vztahuje i na třetí strany, které ji formálně dodržují.

Za distribuci a zajištění dodržování této Politiky je zodpovědné **oddělení Compliance**. Je tedy nadáno **pravomocí, nezávislostí a nestranností**, aniž by tím byl dotčen jeho mandát a dohled ze strany Výboru pro audit a compliance.

Oddělení Interního auditu bude provádět **pravidelné a důvěrné audity** této Politiky, jakož i dalších platných pravidel a postupů.

Aby se zabránilo jakémukoli protisoutěžnímu jednání, zavazuje se Skupina OHLA pravidelně pořádat školení o této Politice a podporovat její dodržování prostřednictvím **vhodných komunikačních a školicích programů, specificky přizpůsobených činnostem Skupiny**.

Všichni zaměstnanci Skupiny OHLA jsou **povinni** oznámit jakoukoli skutečnost, jednání, chování nebo vystupování, které je v rozporu s touto Politikou.

Etický komunikační kanál poskytuje **nezbytná opatření k odhalení možných porušení a k**

nahlášení jednání, které může být spojeno s protisoutěžními praktikami. Je přístupný na intranetu, webu a poštou na následujících adresách:

Intranet: [OHLA-Link.com/ Ethics Reporting Channel](https://ohla-link.com/Ethics-Reporting-Channel)

[www.ohla-group.com/ Ethics and Integrity/ Ethics Reporting Channel](https://www.ohla-group.com/Ethics-and-Integrity/Ethics-Reporting-Channel) (Etický komunikační kanál)

Ethics Reporting Channel of the OHLA Group — Compliance department, Pº de la Castellana, 259D 28046 Madrid, España

Výbor pro audit a compliance Skupiny OHLA zajistí provedení vyčerpávající analýzy všech možných porušení předpisů, přičemž vždy zaručí důvěrnost a **absenci jakýchkoli odvetných opatření.**

Nedodržení ustanovení této Politiky může mít, s ohledem na místní právní předpisy platné v jednotlivých regionech, pro Skupinu vážné důsledky, jako je mimo jiné uložení pokuty, ztráta možnosti přihlásit se do veřejných výběrových řízení nebo případné nároky na náhradu škody vůči kterékoli ze společností Skupiny OHLA a/nebo jejich manažerům.

Stejně tak může Skupina OHLA uplatnit příslušná sankční opatření (včetně případného propuštění) vůči každému zaměstnanci a/nebo vedoucímu pracovníkovi, který se dopustí jakéhokoli porušení pravidel hospodářské soutěže, v souladu s různými platnými pracovněprávními předpisy.

Tato Politika bude **revidována a neustále zlepšována**, zejména pokud to budou vyžadovat právní, společenské, obchodní nebo jiné okolnosti.

Jakékoli **dotazy, návrhy nebo doporučení** týkající se této Politiky je třeba oznámit oddělení Compliance Skupiny OHLA.